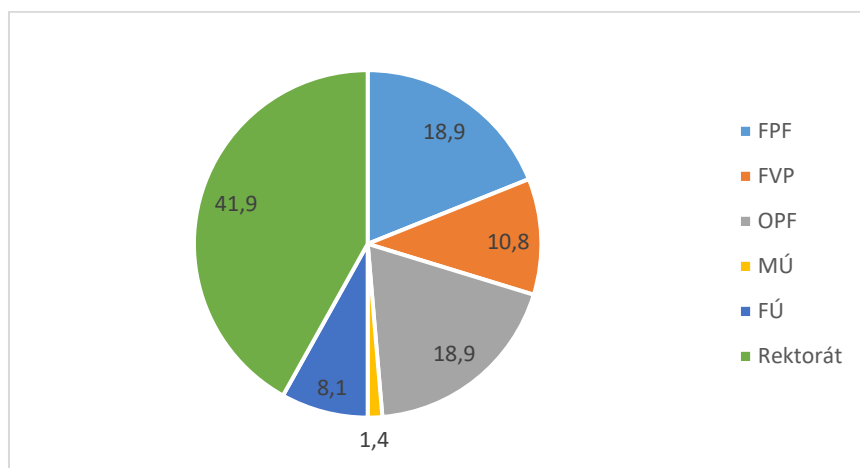


STRATEGIE – NEAKADEMICI

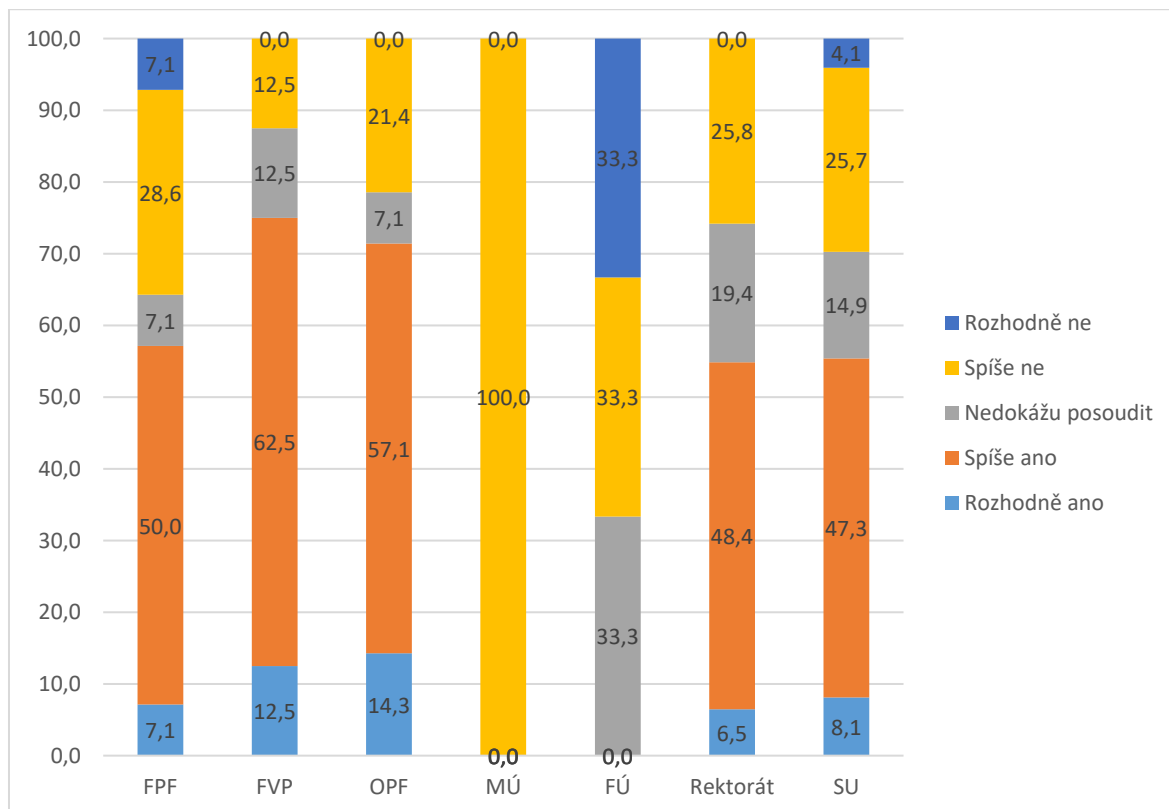
V rámci příprav nové strategie Slezské univerzity v Opavě 2021+ proběhlo dotazování neakademických pracovníků, jež poslouží jako jeden z důležitých vstupů pro analýzu současného stavu a dění na univerzitě a pomoc při nastavení budoucích priorit univerzity a jejího dalšího rozvoje.

Dotazování probíhalo elektronickou formou od 2.4.2020 do 17.4.2020. V rámci tohoto šetření bylo osloveno celkem 494 respondentů. Návratnost činila 15 % (94 respondentů).

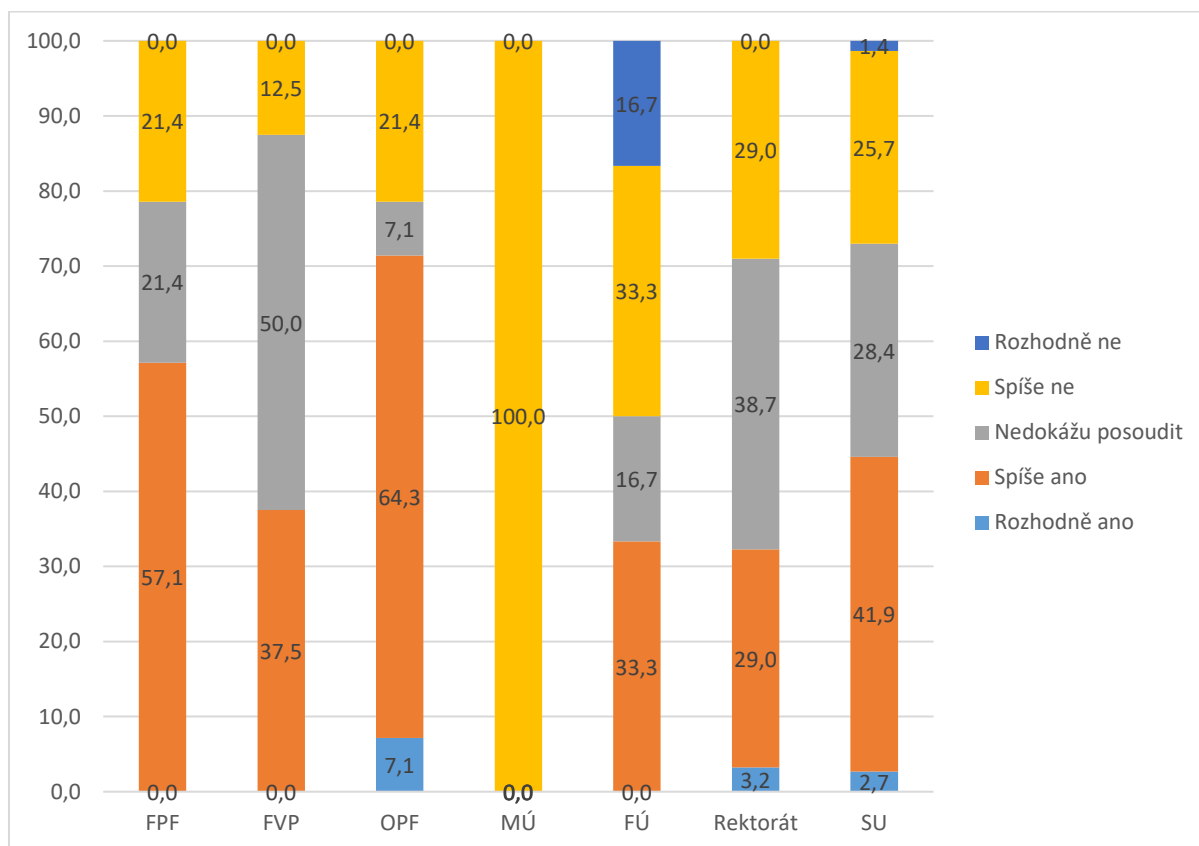
Q1 - Součást, na které působím (v %)



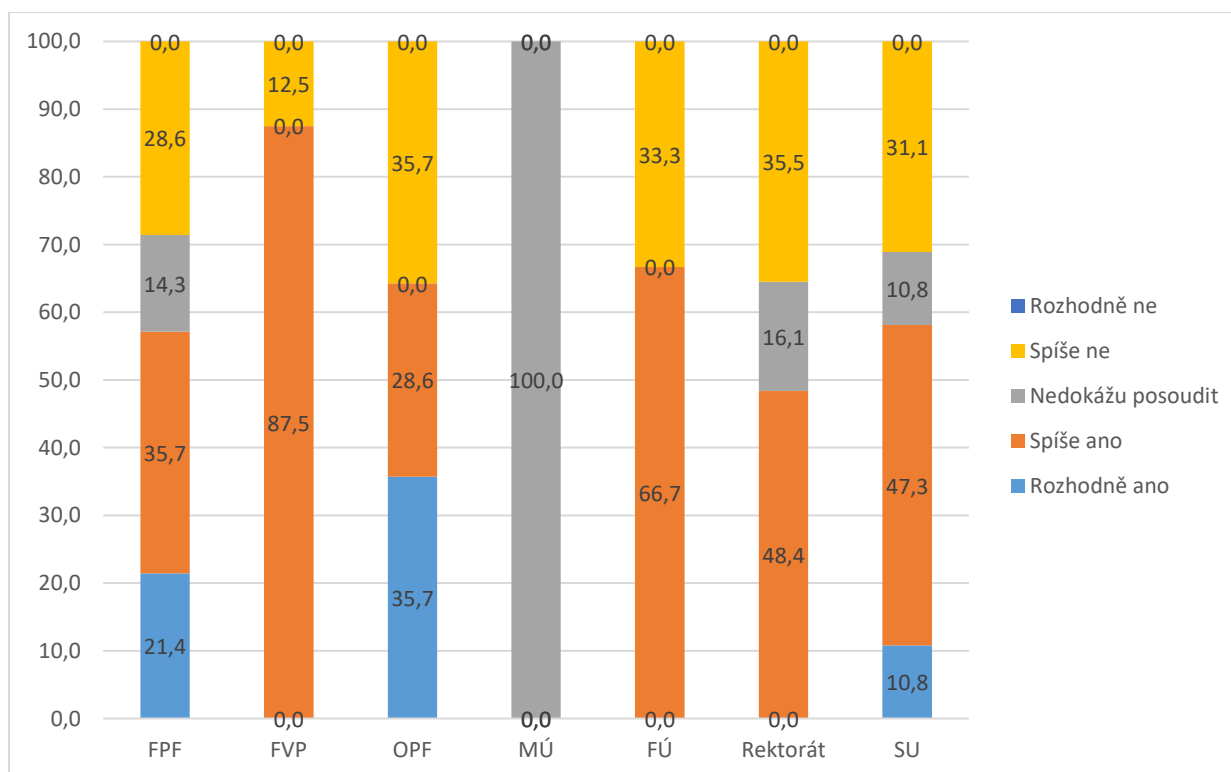
Q2 - Prezentace SU v médiích je dostatečná

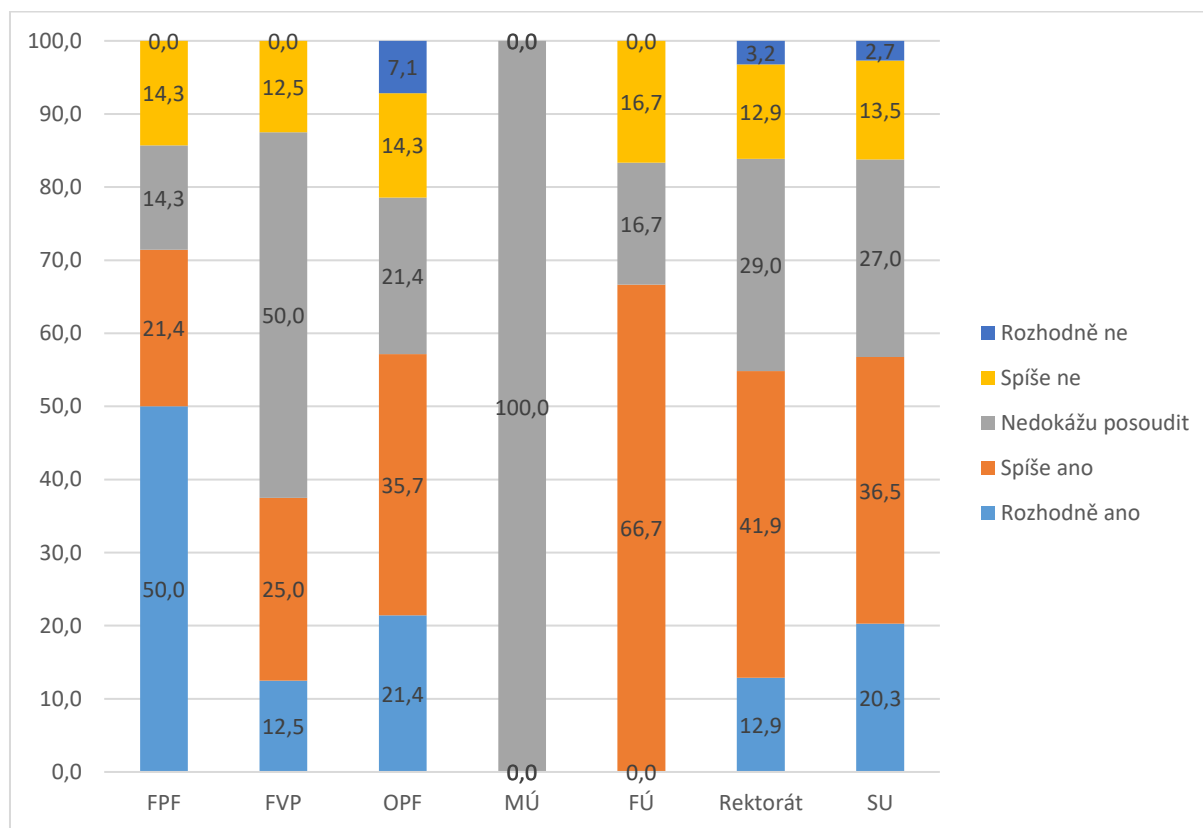
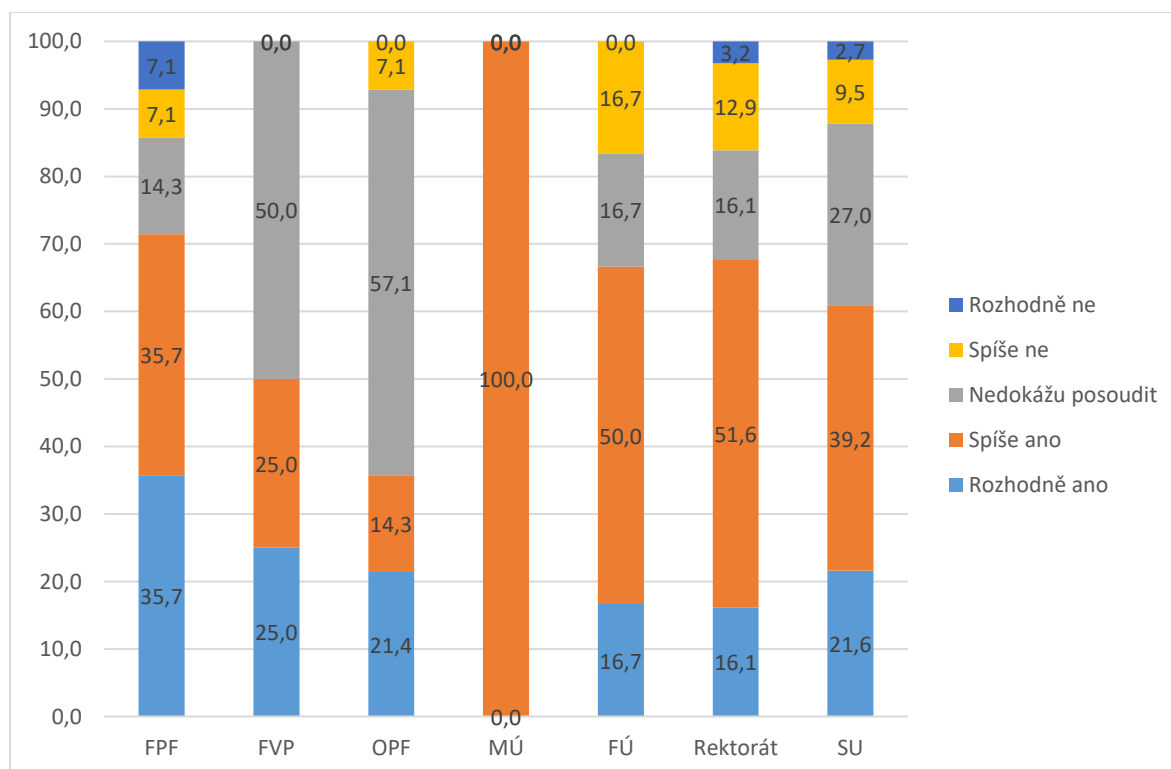


Q3 - Marketing SU vnímám jako efektivní (v %)

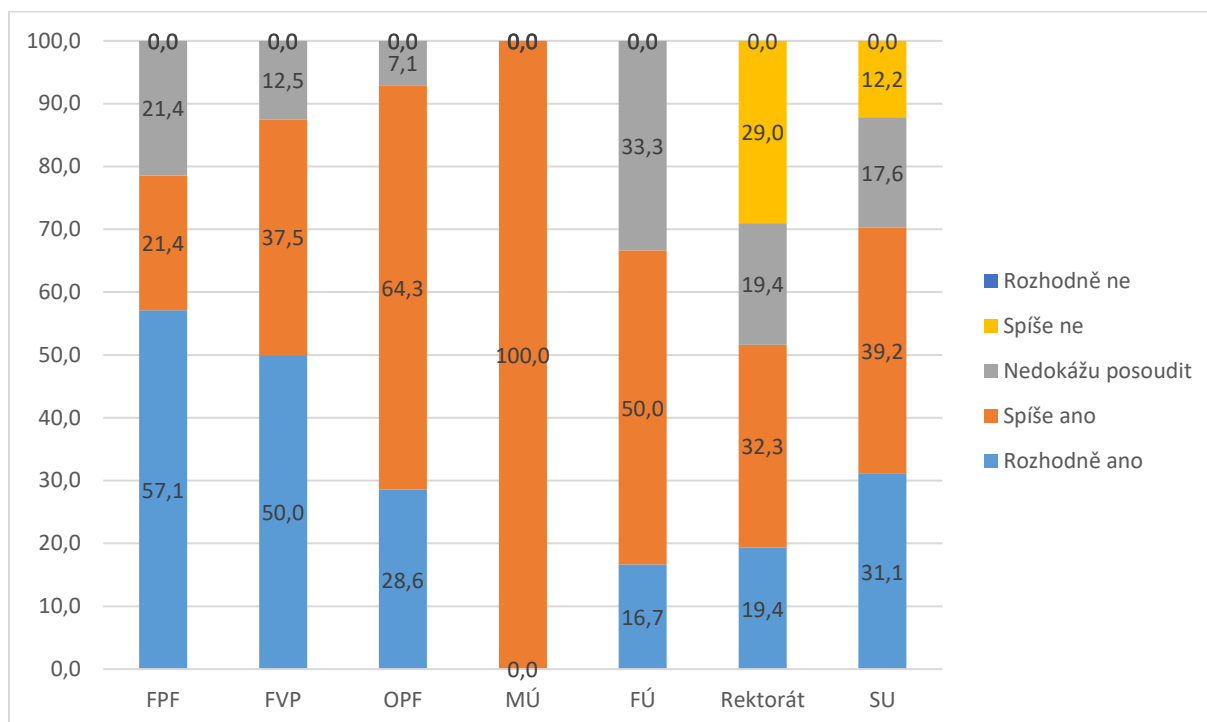


Q4 - Myslím si, že SU je kvalitní univerzitou s dobrou image (v %)

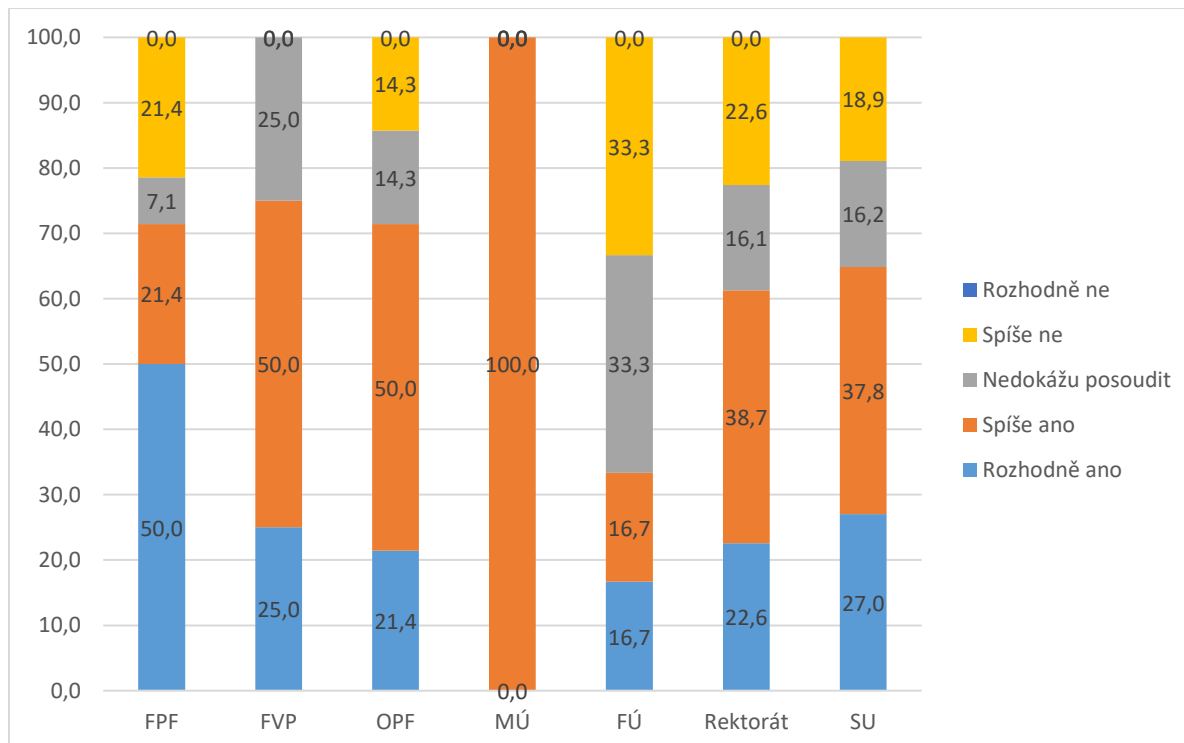


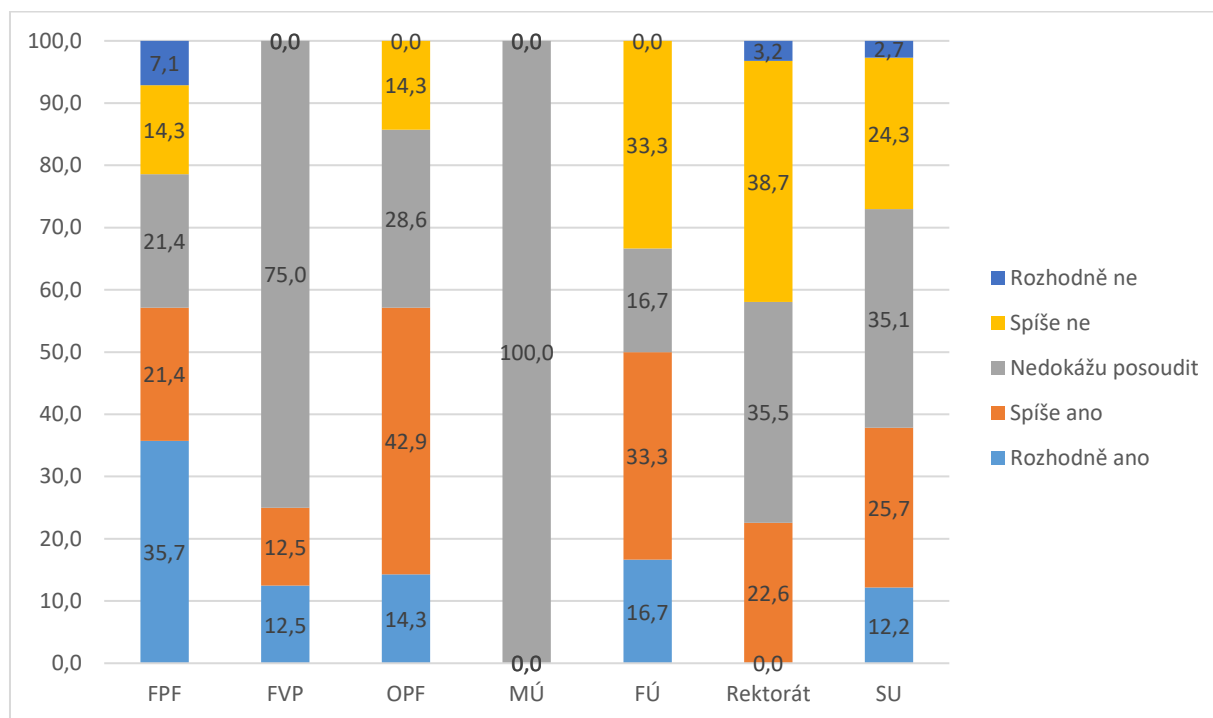
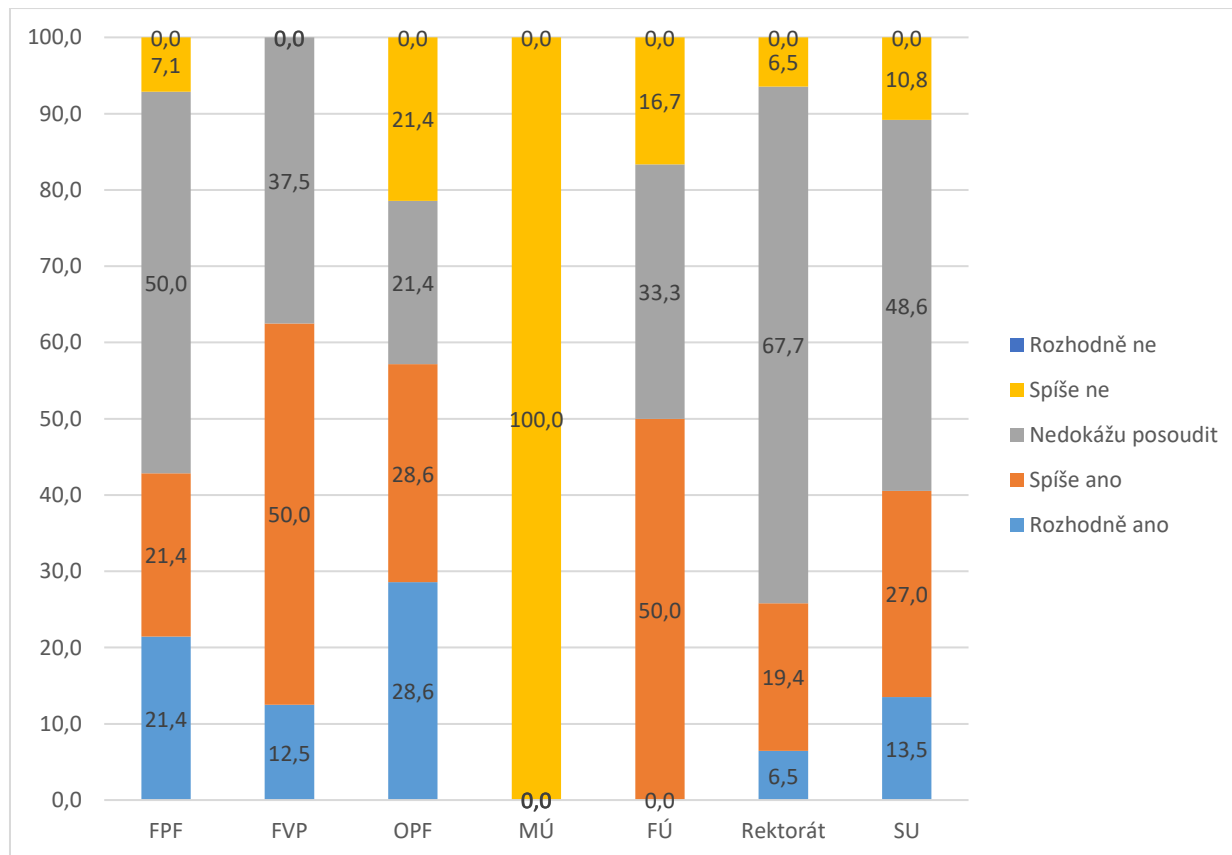
Q5 - Jednou z předností SU je její zaměření na kvalitní vědu a výzkum (v %)

Q6 - Jednou z předností SU je její zaměření na uměleckou činnost (v %)


Q7 - Jednou z předností SU je její zaměření na profesní studijní programy (v %)

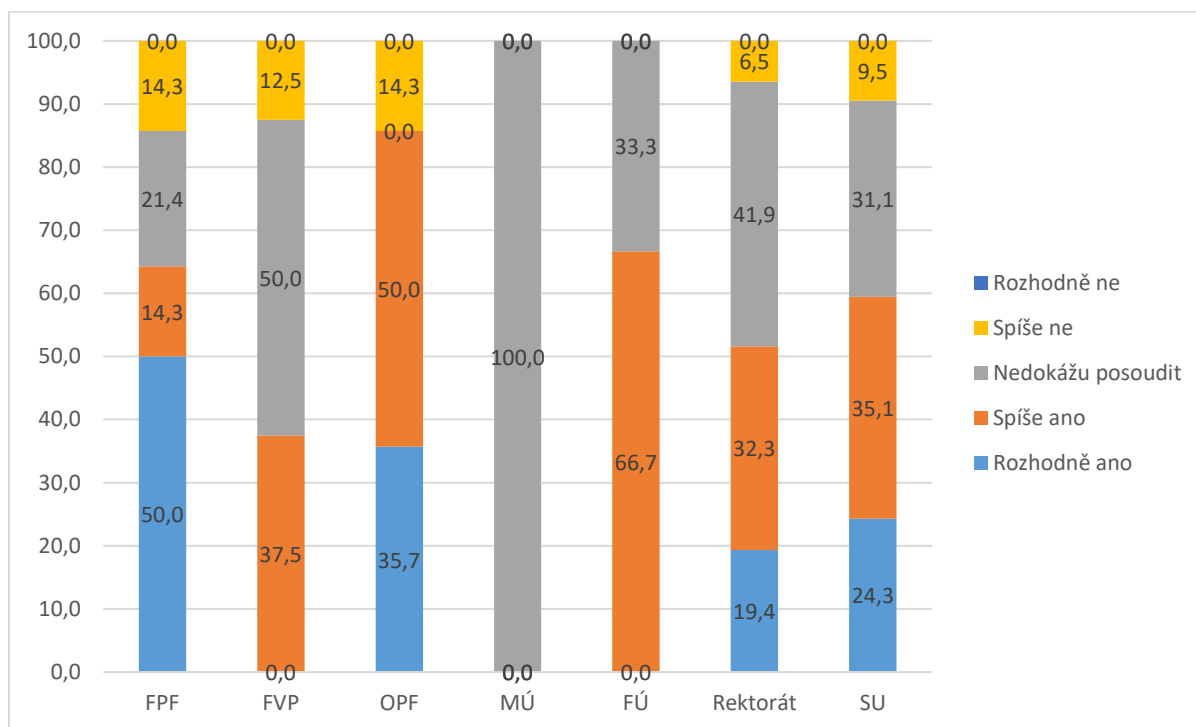


Q8 - SU pozitivně ovlivňuje rozvoj regionu (v %)

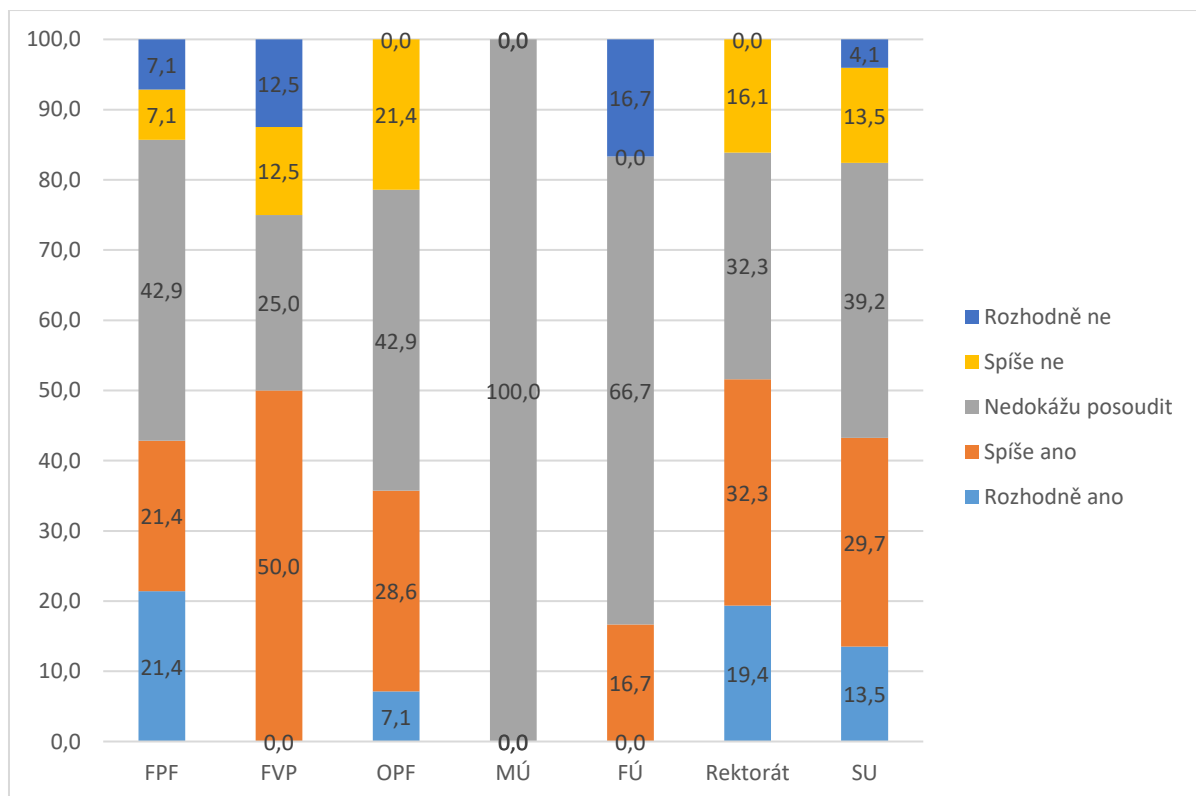


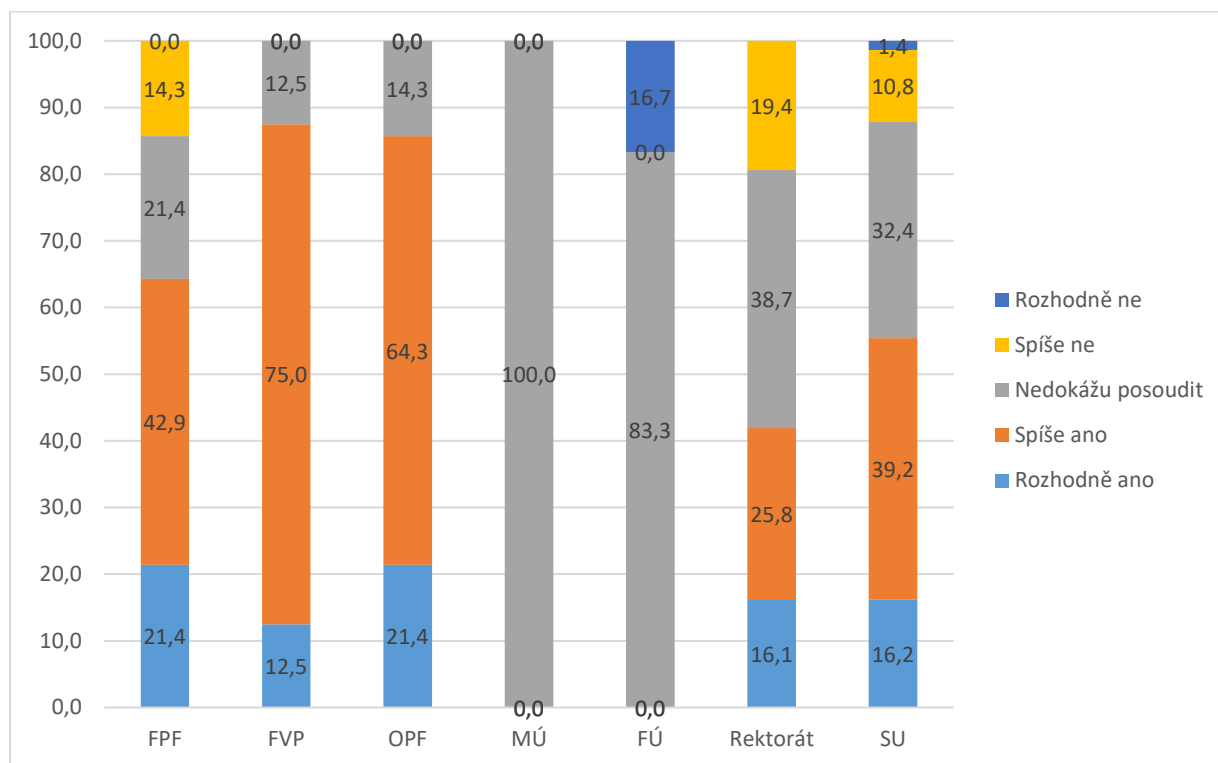
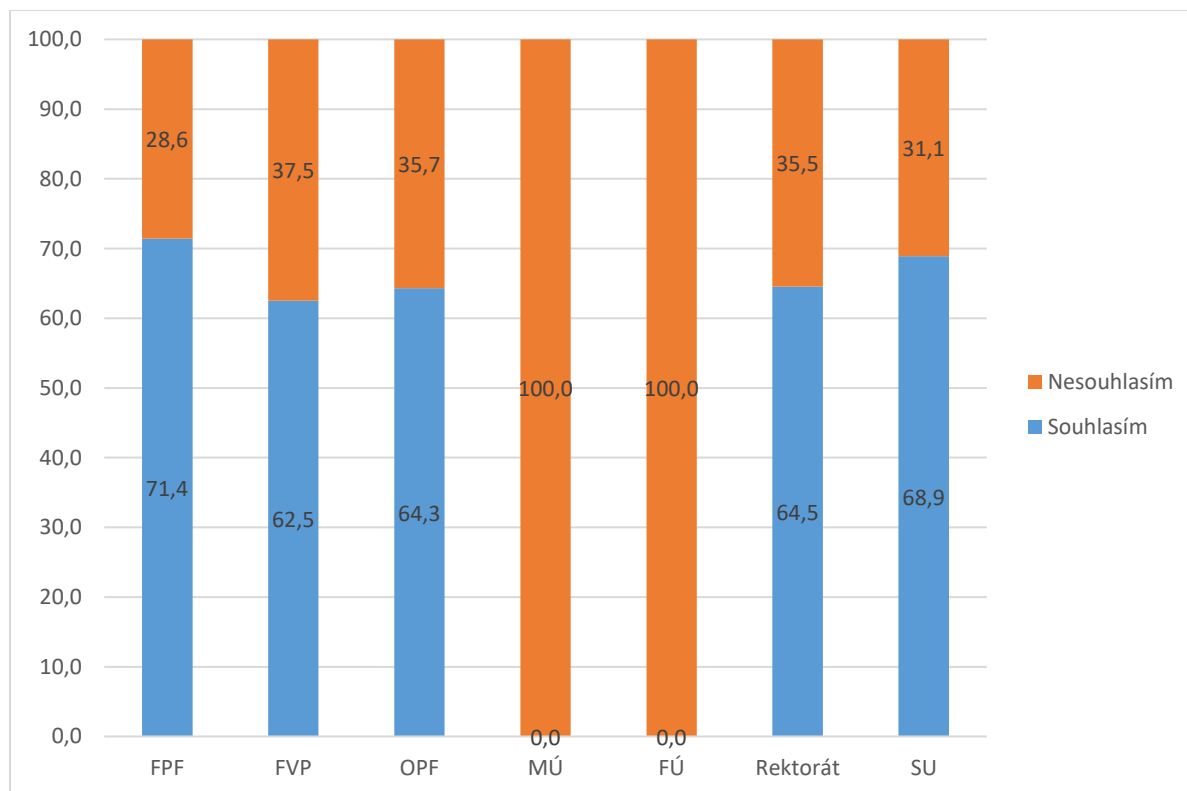
Q9 - SU je významným regionálním výzkumným a inovačním centrem (v %)

Q10 - SU dobře pečuje o vztahy se zaměstnavateli (v %)


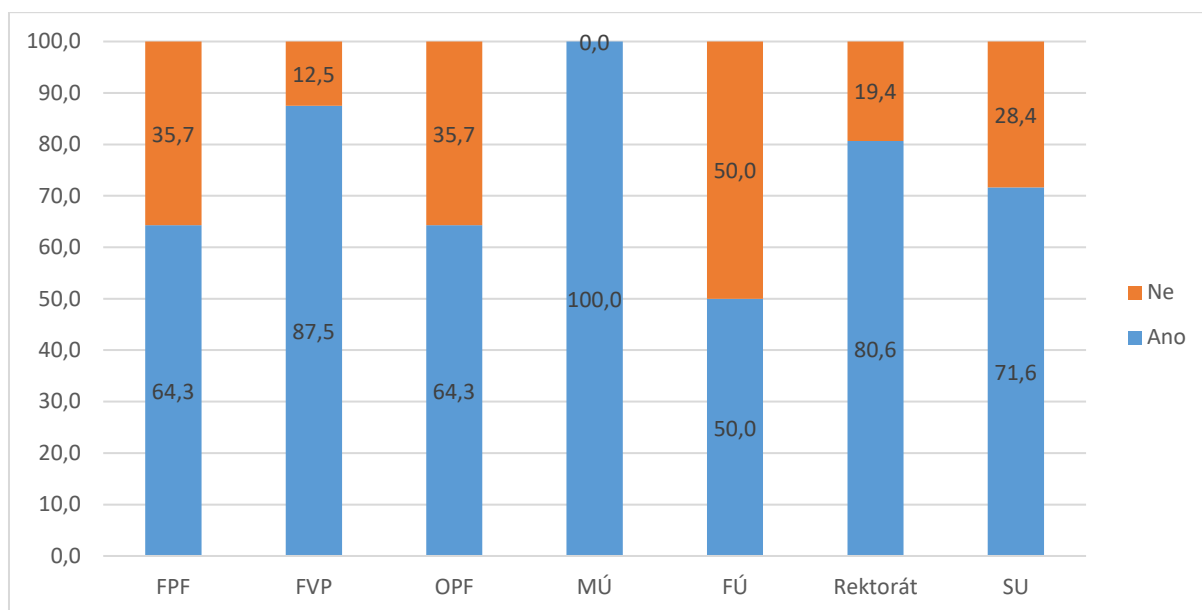
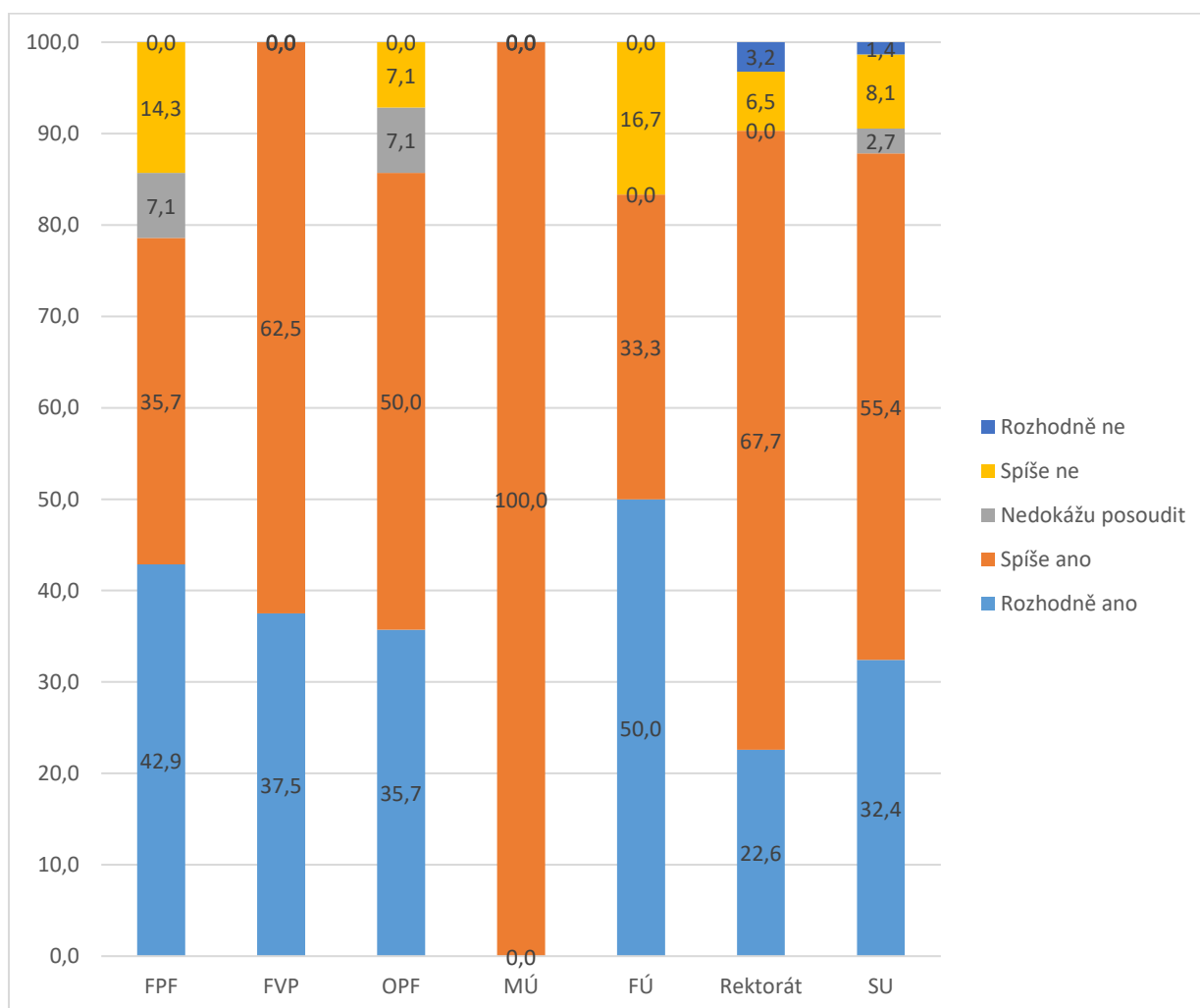
Q11 - SU se snaží udržovat dobré vztahy s absolventy (v %)



Q12 - SU dostatečně spolupracuje s ostatními univerzitami (v %)



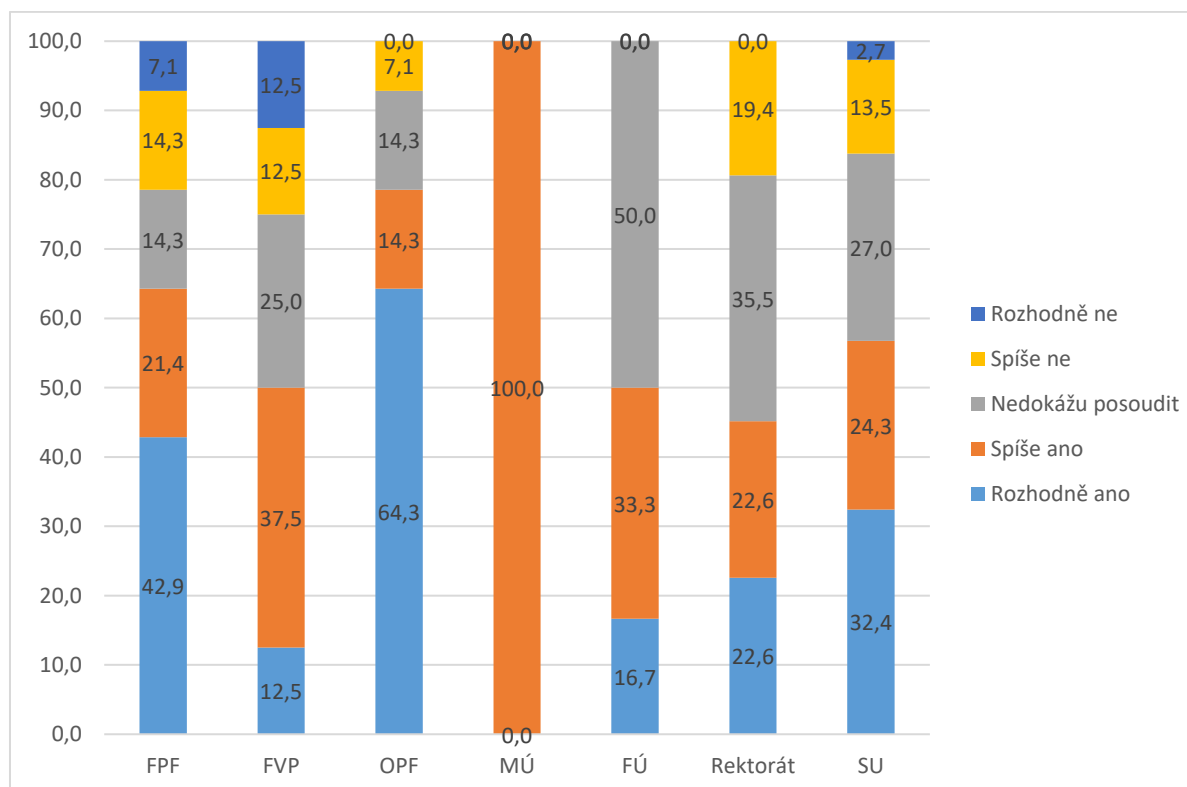
Q13 - SU dostatečně spolupracuje s územní samosprávou (města, kraje), v %

Q14 - Pracovat částečně v anglickém jazyce pro mě není zásadní překážkou (v %)


Q15 - Zúčastnili jste se zahraničního pracovního výjezdu? (v %)

Q19 - Univerzita nabízí kvalitní pracovní zázemí (v %)


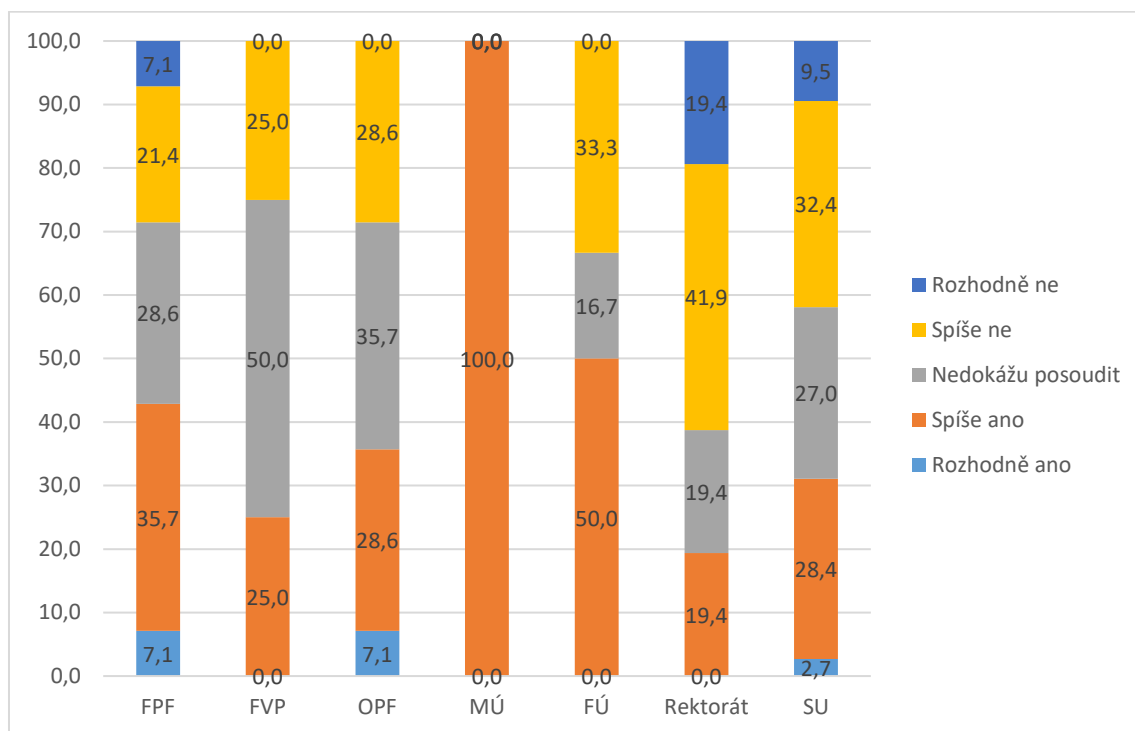
Q20 - SU mi pomáhá dále zdokonalovat moje silné stránky (v %)



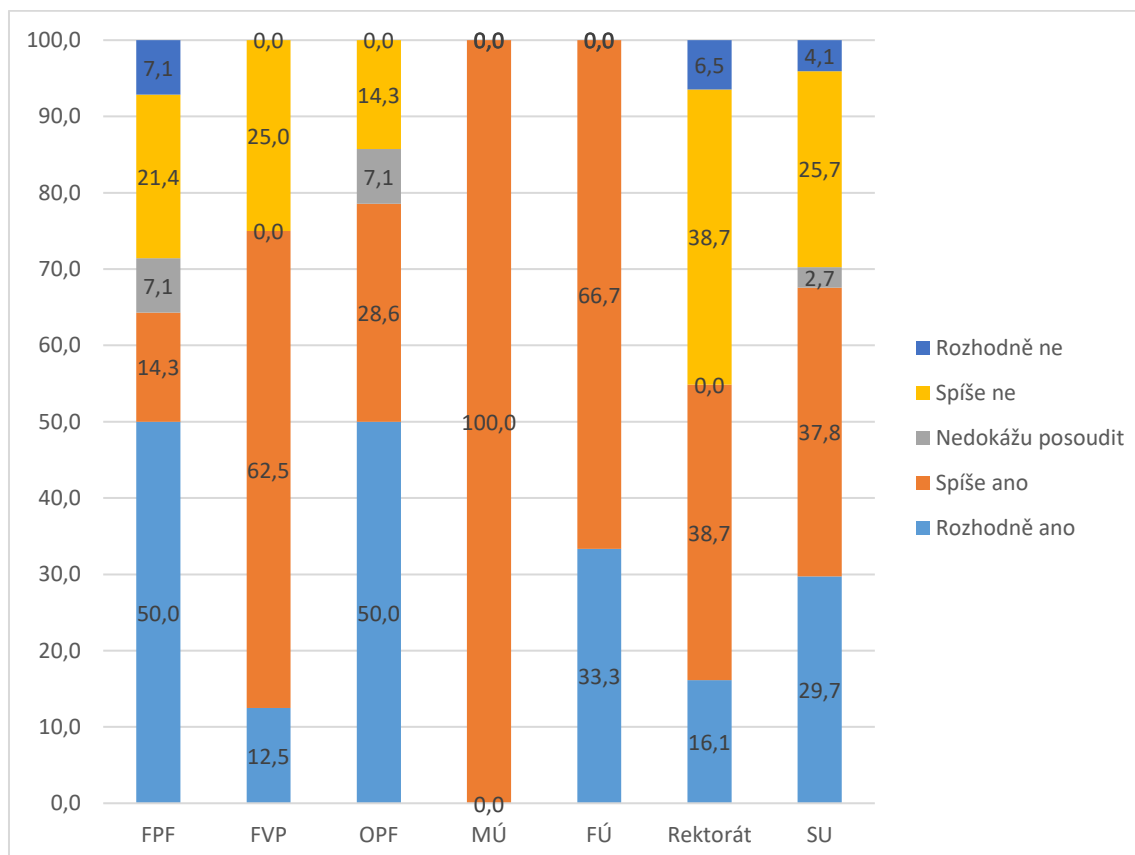
Q21 - Myslím si, že moje zpětná vazba univerzitě má smysl (v %)



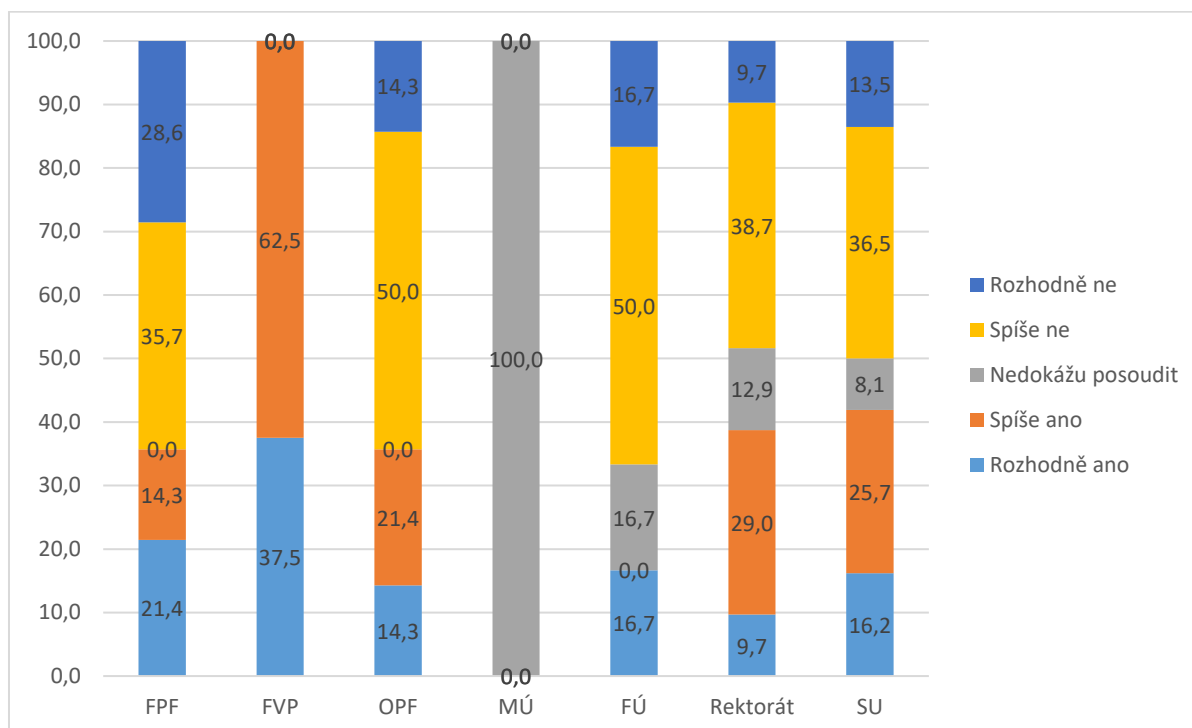
Q22 - SU vyvíjí snahu, aby pracovníci nezažívali pocit vyhoření (v %)



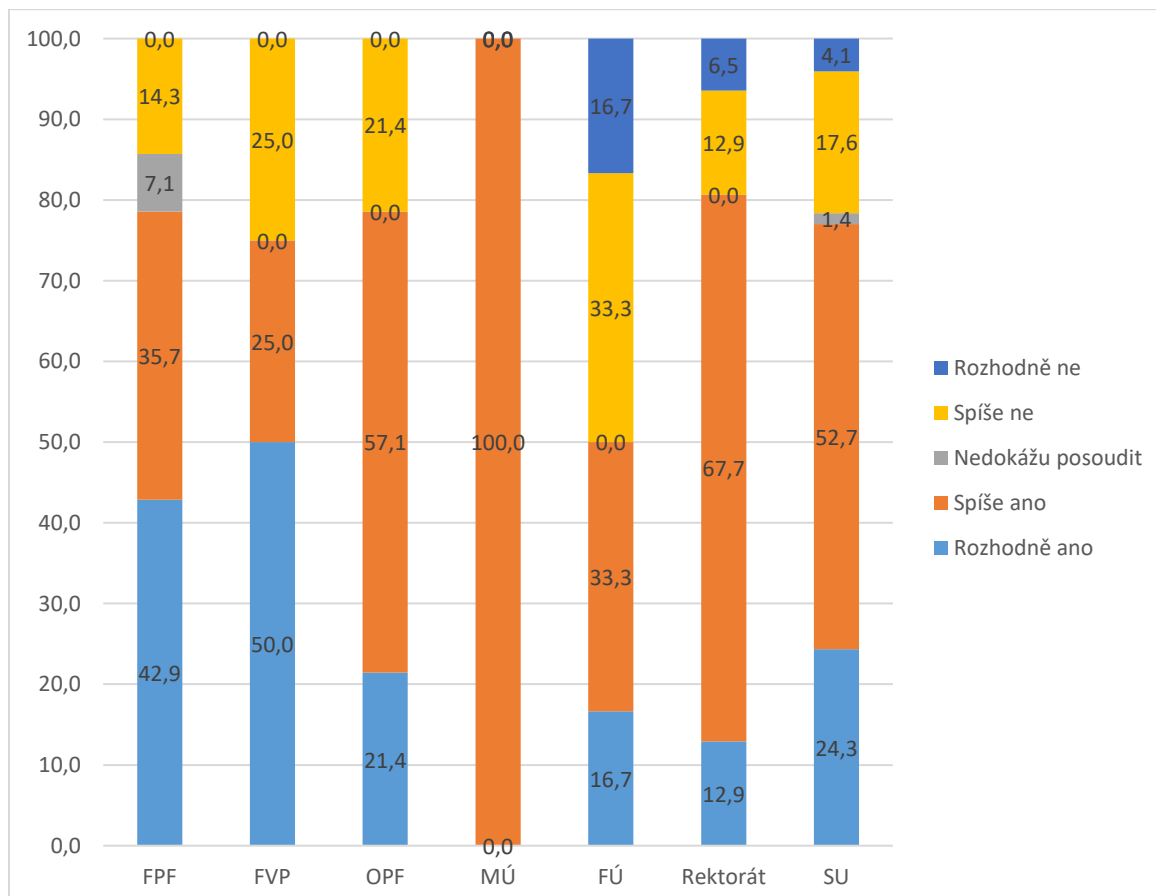
Q23 - Jsem motivován/a dále se vzdělávat a zvyšovat svou kvalifikaci (v %)



Q24 - Mé finanční ohodnocení je adekvátní (v %)



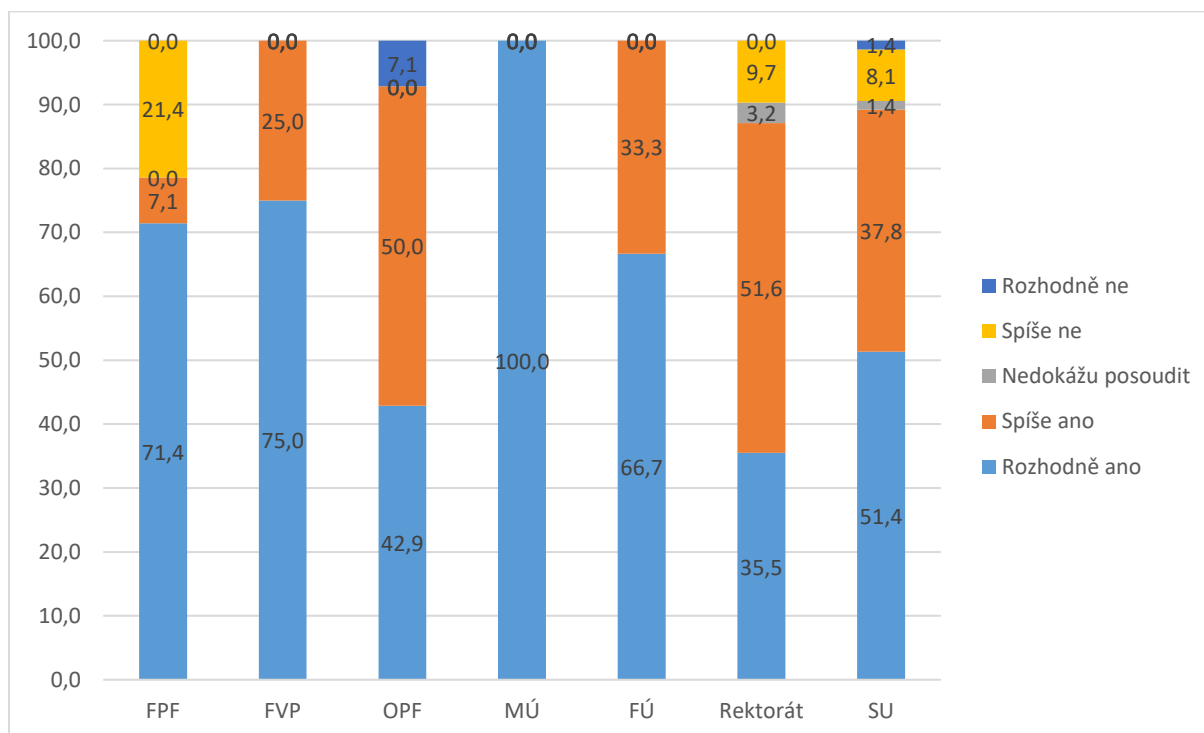
Q25 - Moje práce mi dostatečně umožňuje sladit pracovní a volný čas (v %)

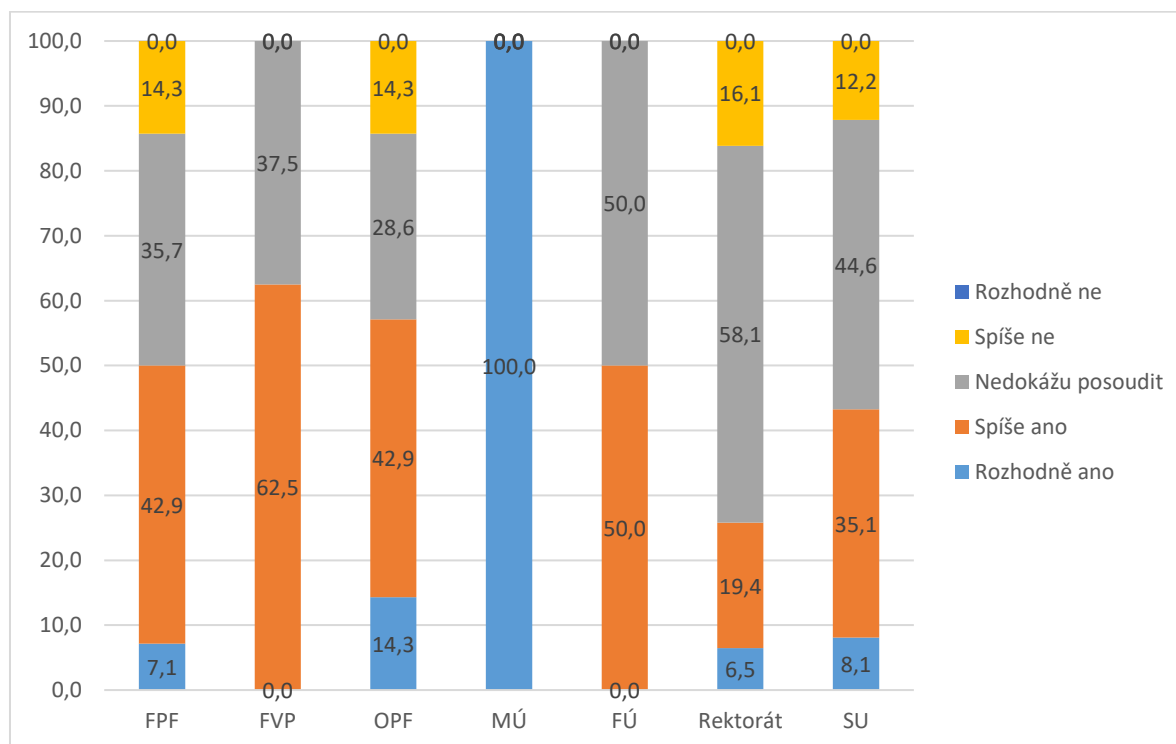
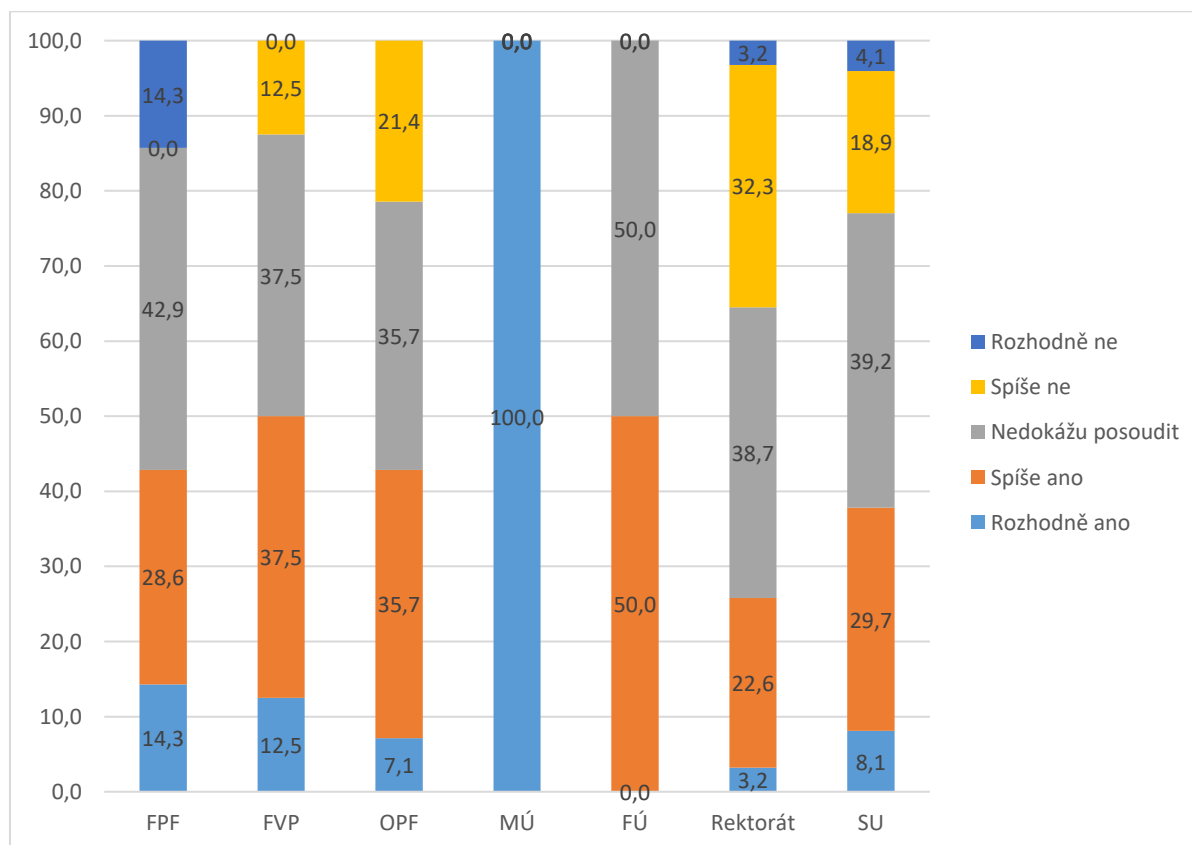


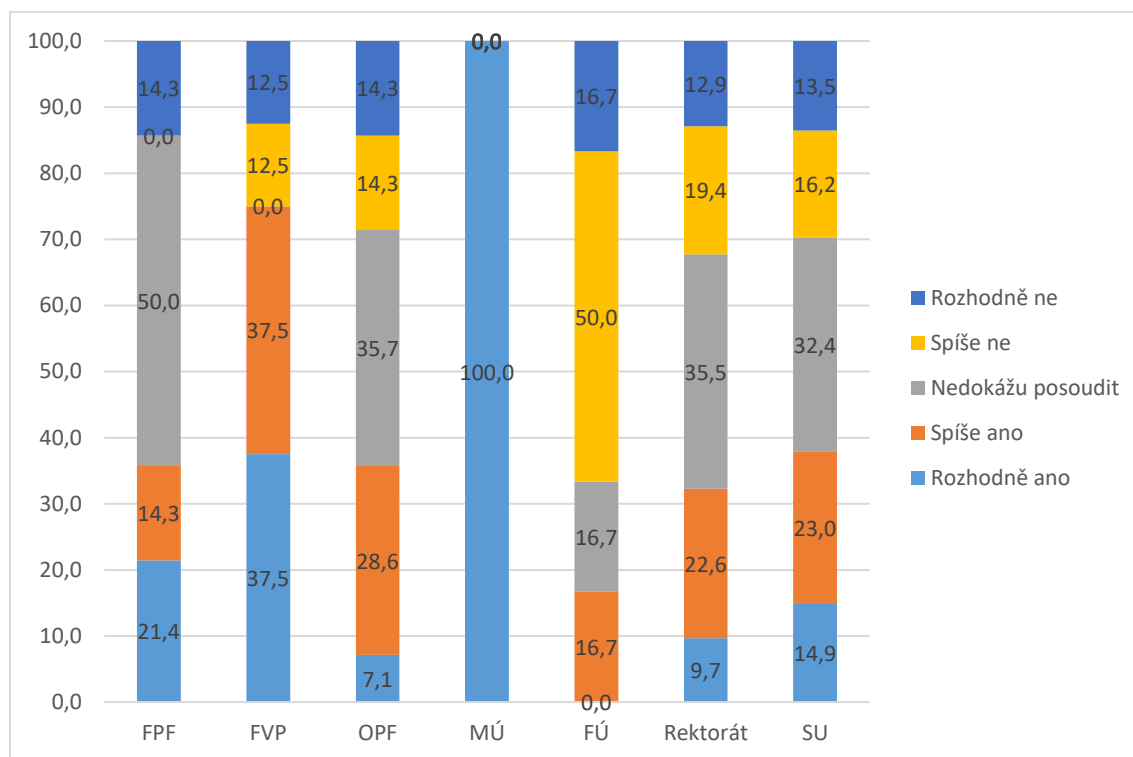
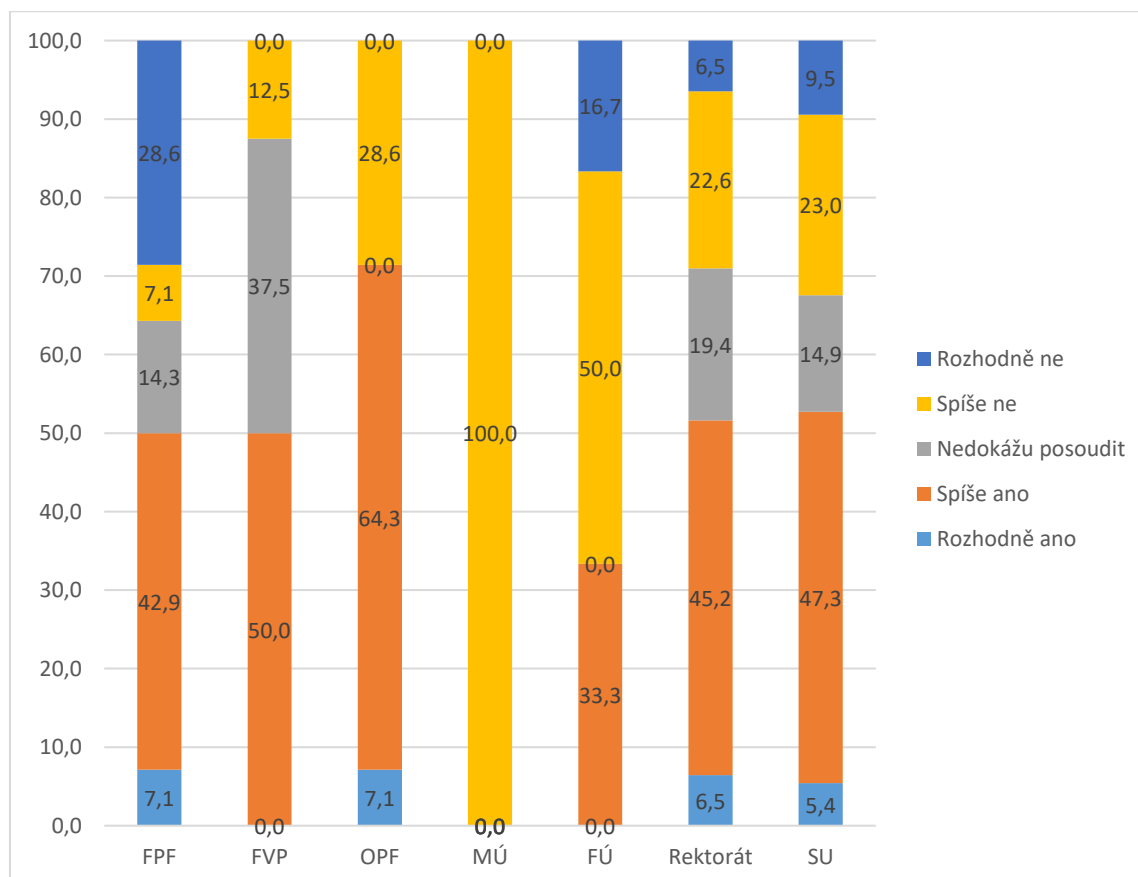
Q26 - Od svých spolupracovníků vnímám podporu při plnění pracovních povinností (v %)

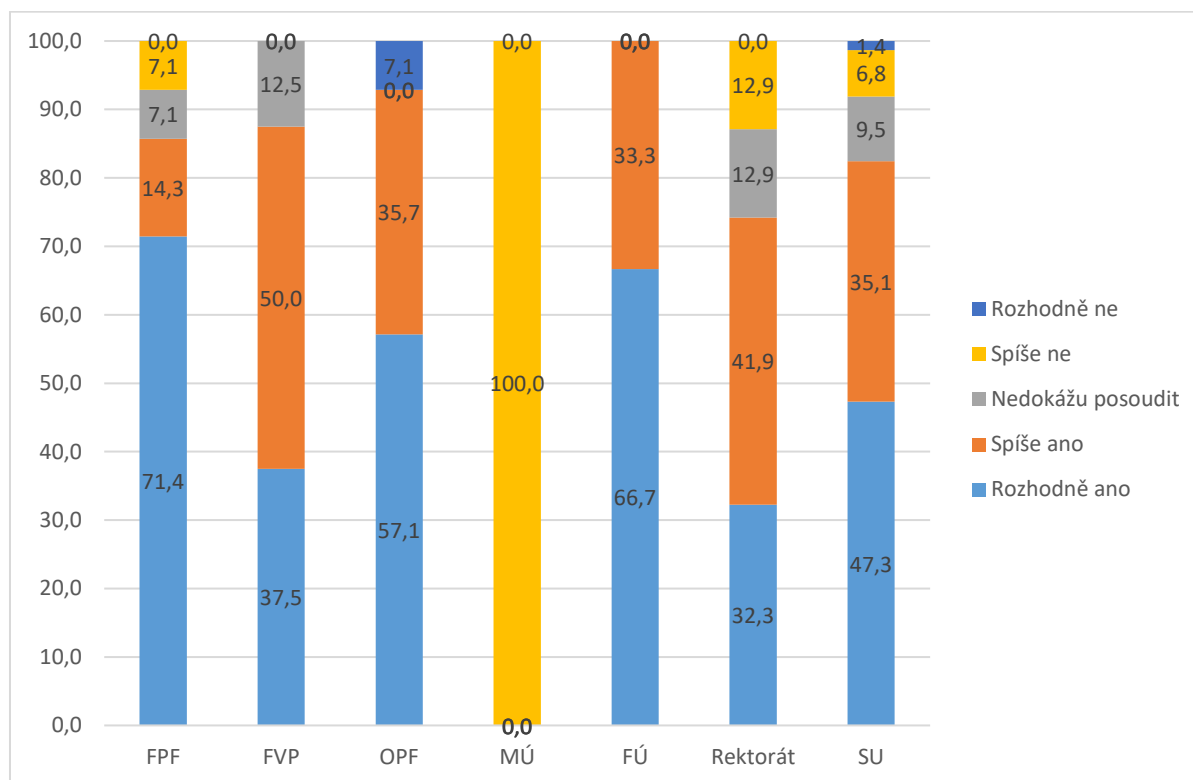
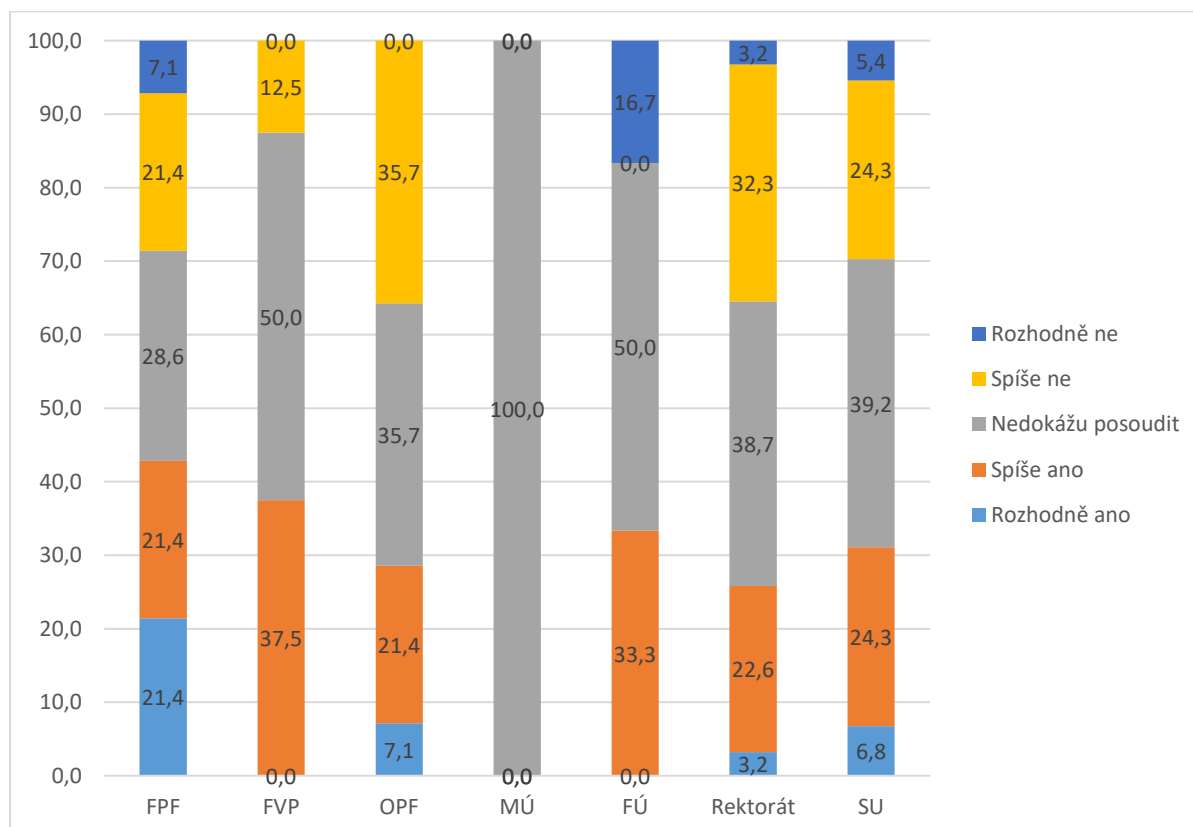


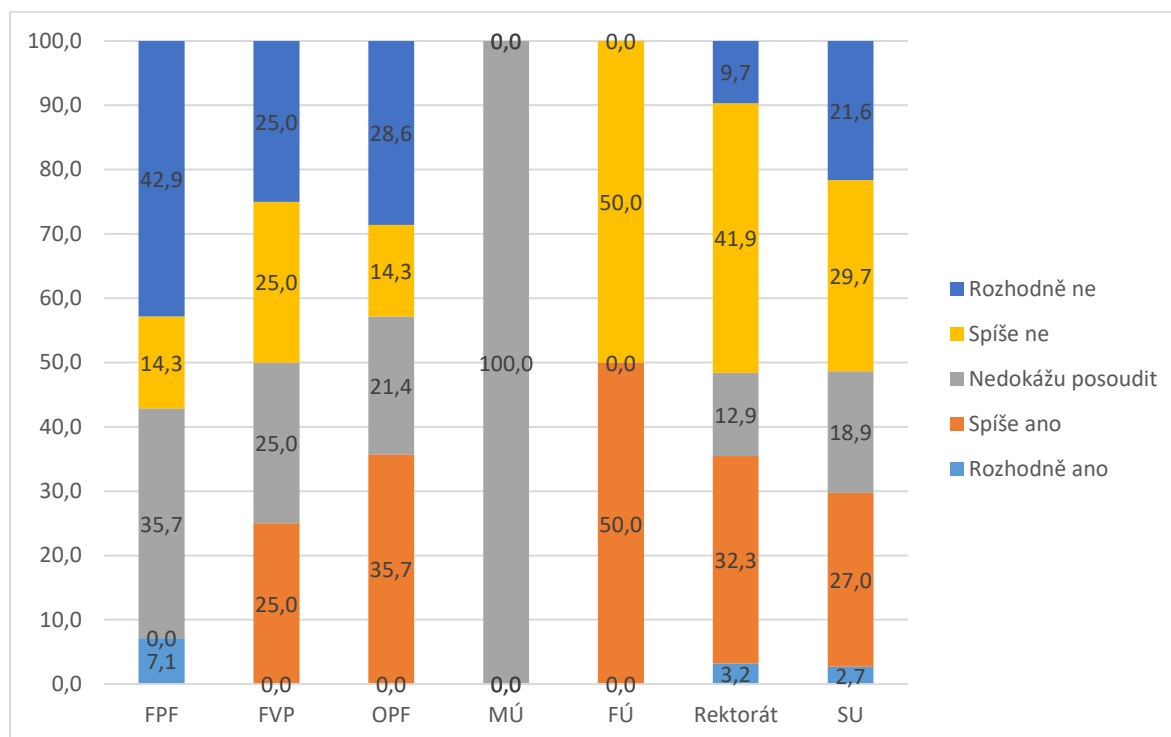
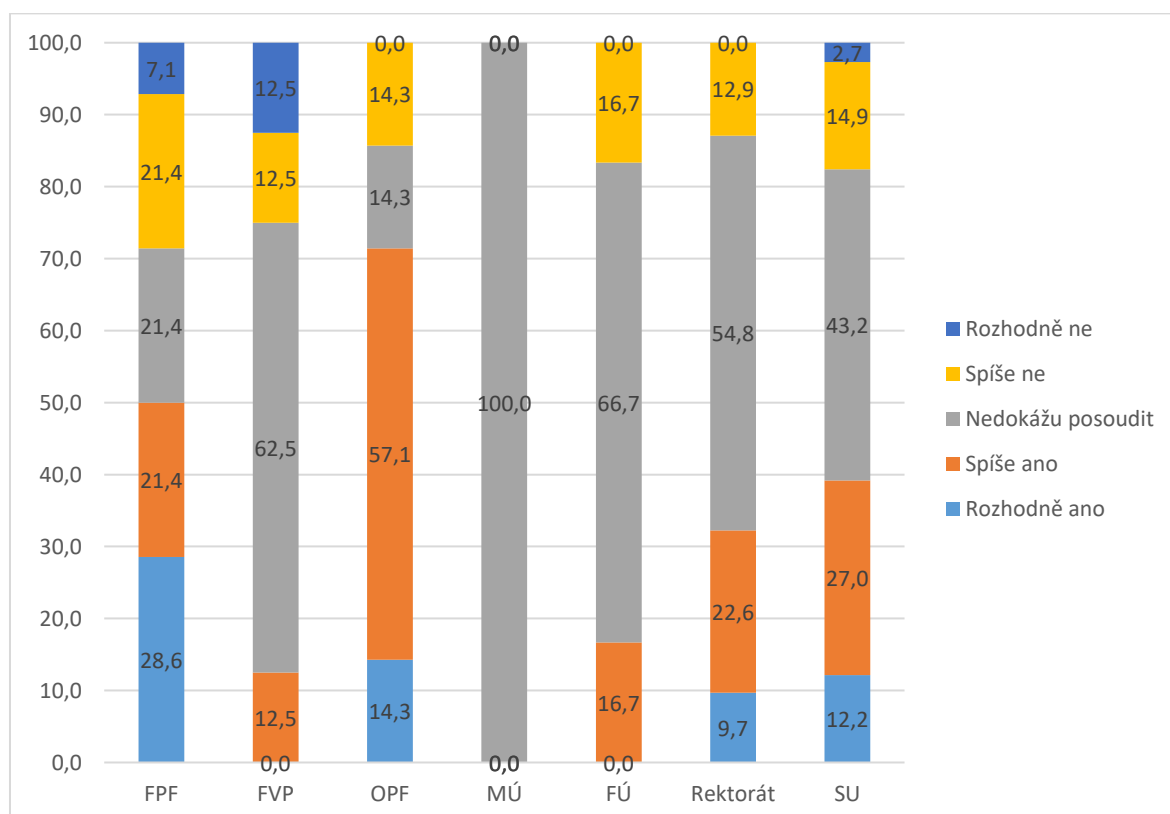
Q27 - Od svého nadřízeného vnímám podporu při plnění pracovních povinností (v %)

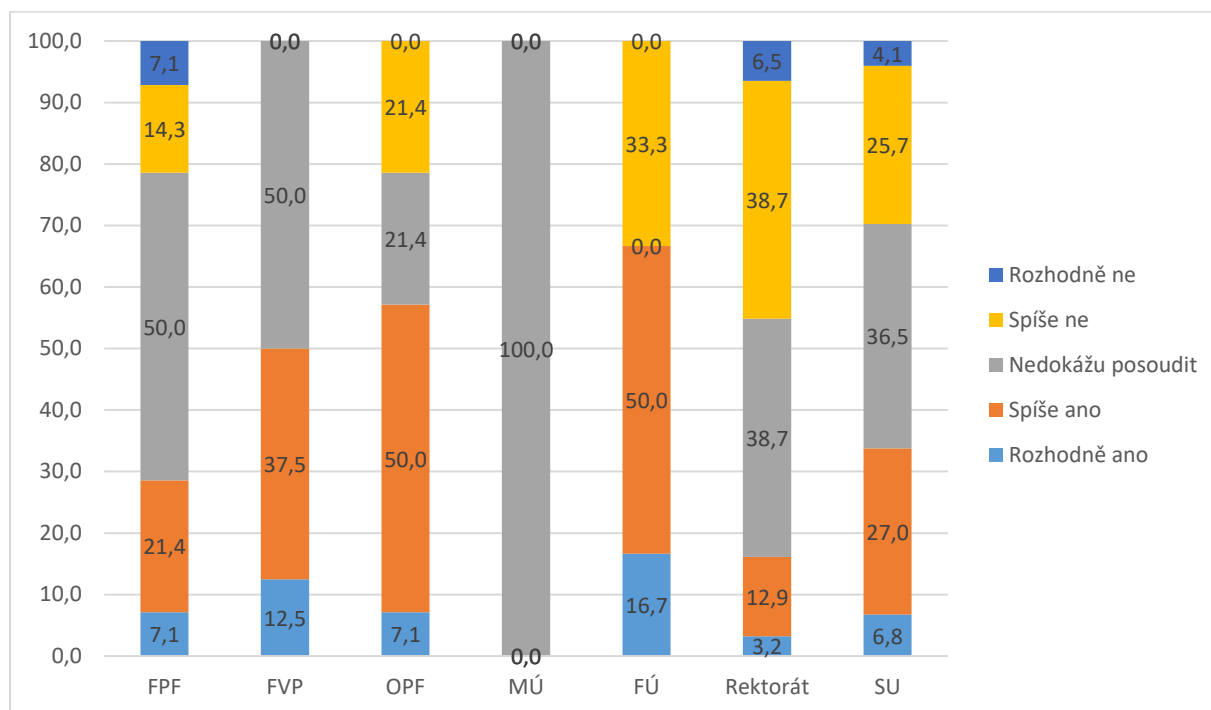
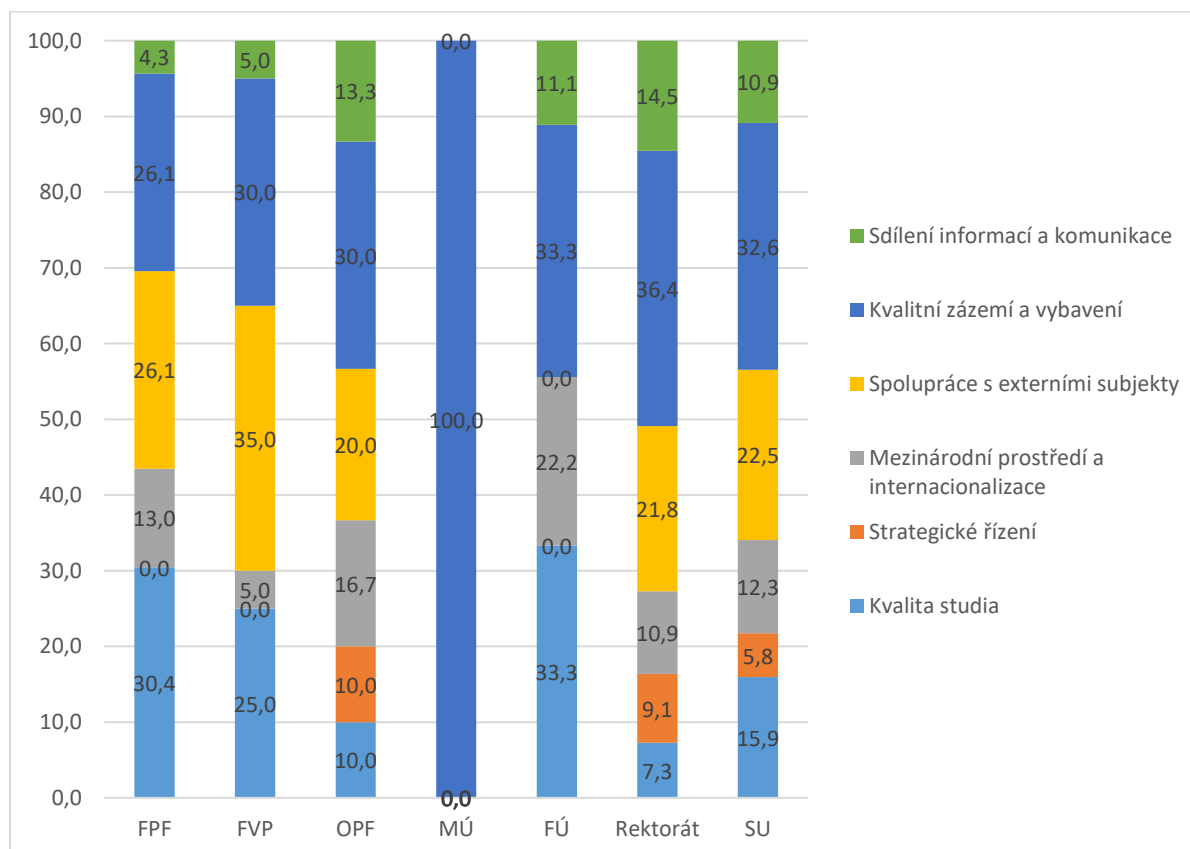


Q28 - Univerzita věnuje dostatečné výdaje k udržení kvality instituce a jejích programů

Q29 - Univerzita efektivně využívá dostupné zdroje financování (v %)


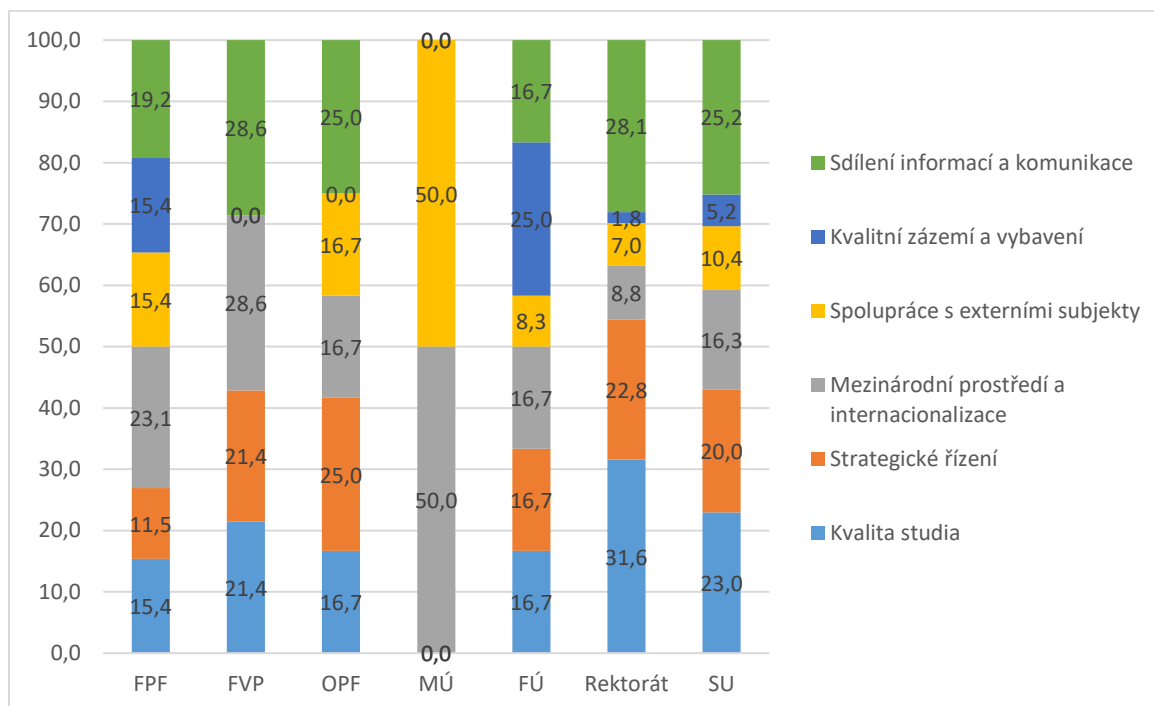
Q30 - Univerzita má dostatečné personální zdroje (v %)

Q31 - Systém řízení SU flexibilně reaguje na změny (v %)


Q32 - Můj nadřízený má potřebné manažerské dovednosti (v %)

Q33 - Pravomoci jsou mezi zaměstnanci univerzity adekvátně rozděleny (v %)


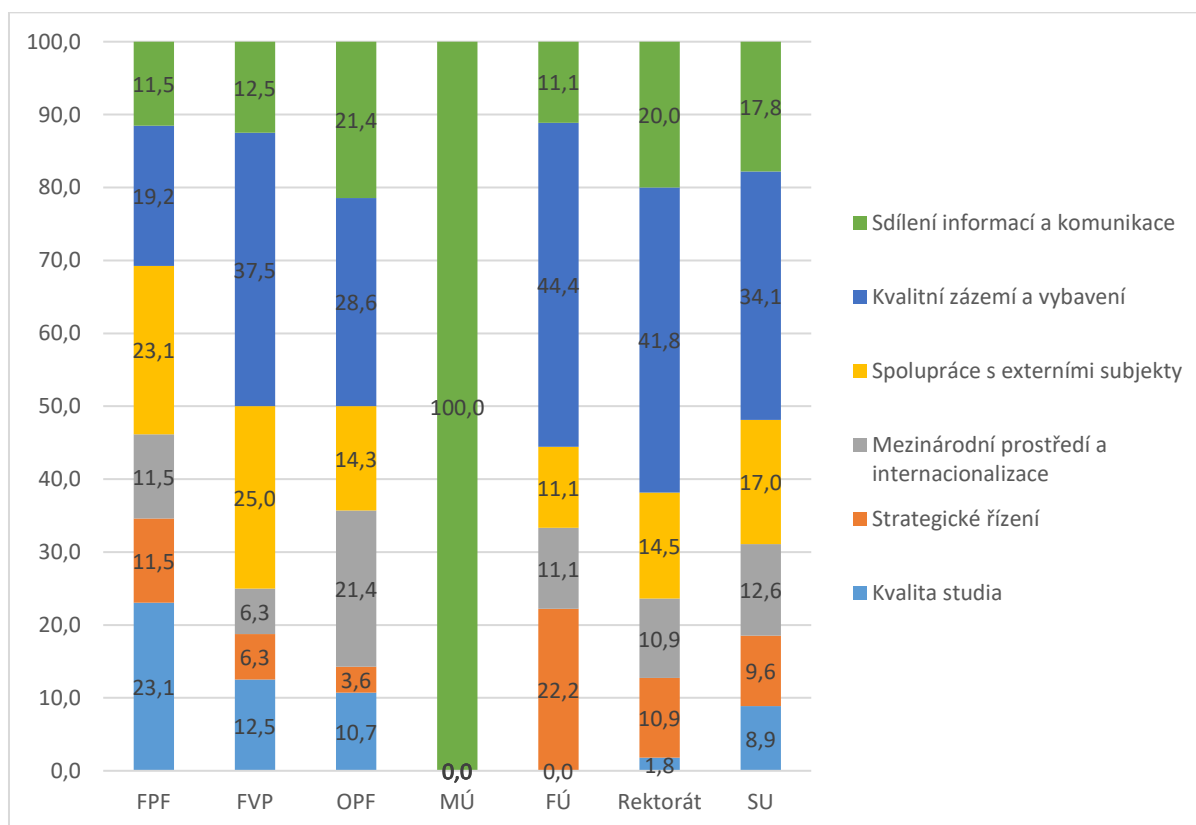
Q34 - Schvalovací procesy na univerzitě jsou rychlé a snadné (v %)

Q35 - Do strategického řízení je vtahována i mladá generace, podpora nástupnictví je systematická (v %)


Q36 - Univerzita a její součásti reflektují náměty na zlepšení nebo změny (v %)

Q37 - Která z následujících možností je podle vás silnou stránkou SU? (možnost zvolit více odpovědí), v %


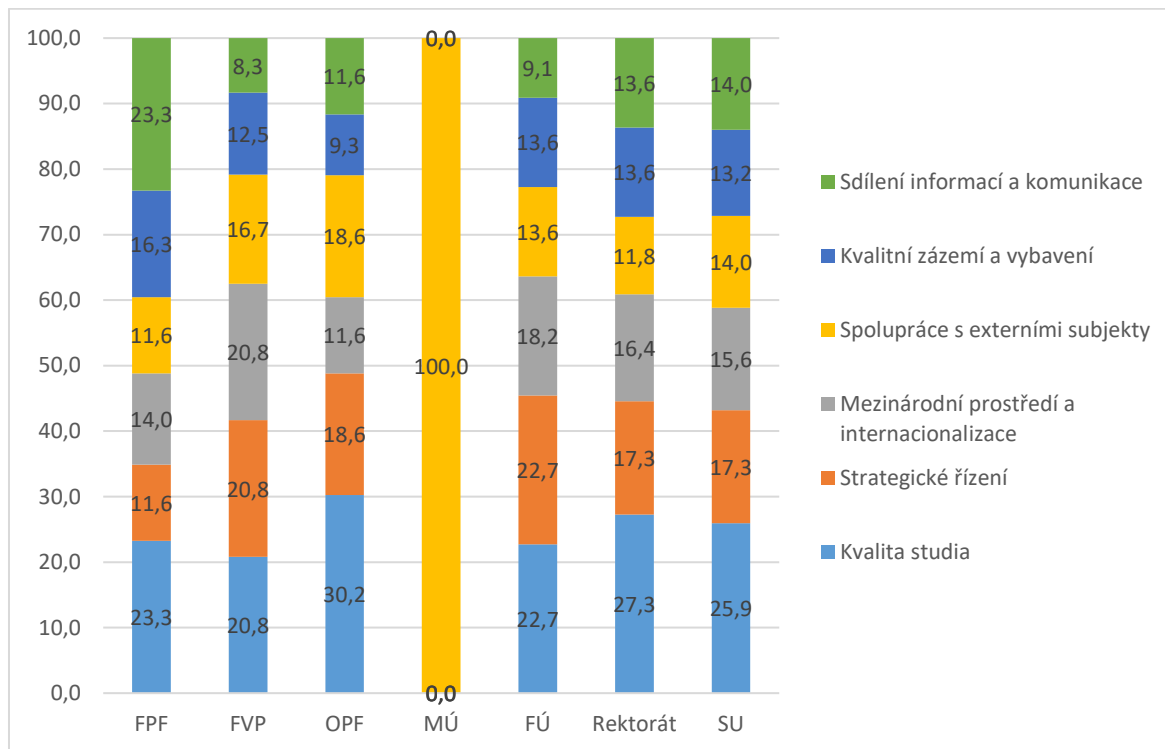
Q38 - Která z následujících možností je podle vás slabou stránkou SU? (možnost zvolit více odpovědí), v %



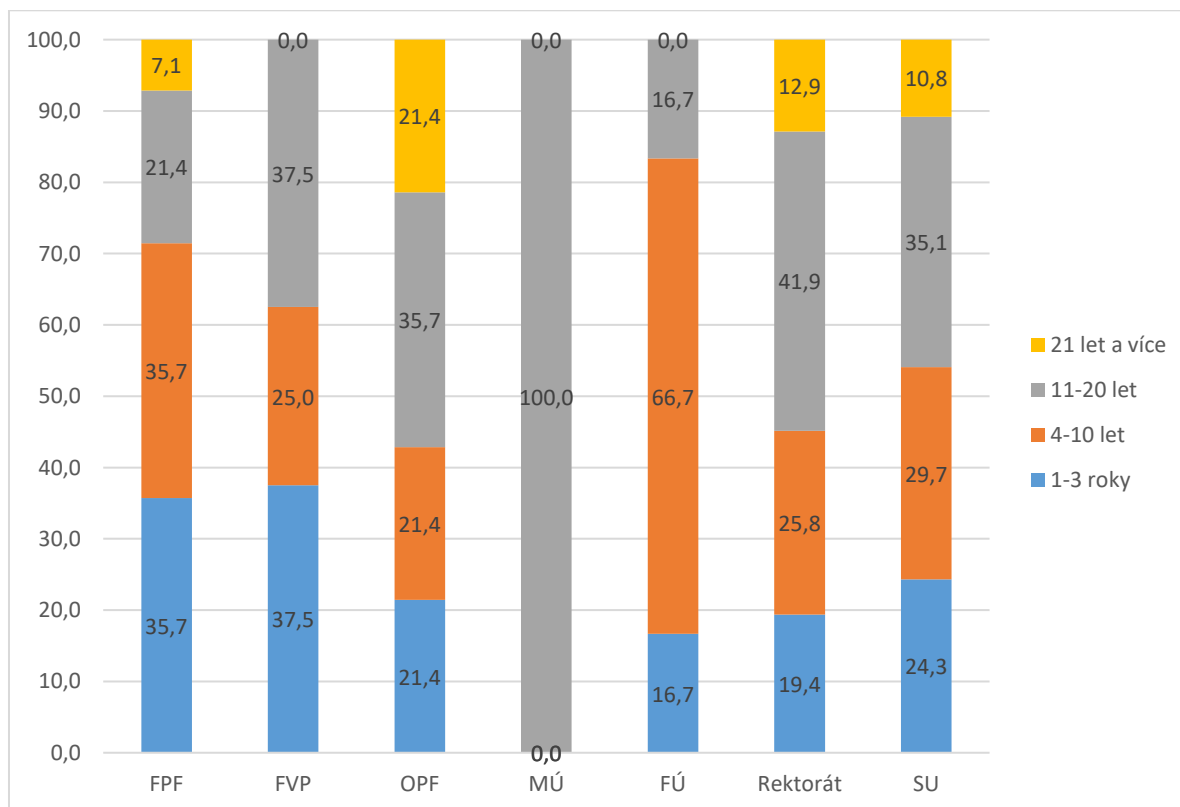
Q39 - V jaké z následujících oblastí jste zaznamenali v posledních 5 letech největší zlepšení? (možnost zvolit více odpovědí)

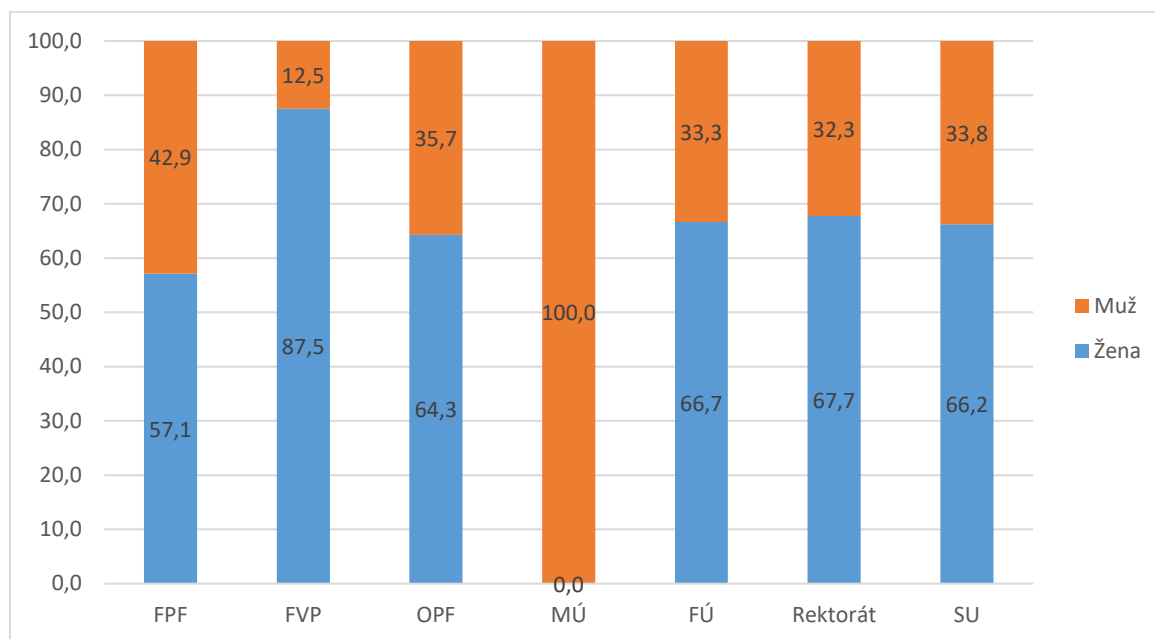


Q40 - Které z následujících oblastí jsou nejdůležitější pro rozvoj SU? (možnost zvolit více odpovědí), v %



Q45 - Délka Vašeho celkového působení na univerzita (v %)



Q46 – Pohlaví (v %)

Q47 – Věk (v %)
